

Trainer/innen

Das erfahrene Trainerteam vereint Feld-, Führungs- und Coachingkompetenzen aus unterschiedlichen beruflichen Kontexten, die Innen- und Außensicht auf kommunale (Sozial-)Verwaltung sowie fundiertes Fachwissen zu den relevanten Themen:

› Manuela Leyendecker

Dipl. Sozialpädagogin, bis März 2011 Fachbereichsleiterin Jugend und Schule/Jugendamtsleiterin, jetzt: Beraterin für IN/S/O und Coach

› Bruno Hastrich

Dipl. Sozialpädagoge, Dipl. Pädagoge, hauptberuflich Fachbereichsleiter Jugend und Soziales/Jugendamtsleiter, Coach, Vorsitzender des IN/S/O, freiberufliche Beratung in den Bereichen Strategie- und Personalentwicklung, Prozess- und Qualitätsmanagement

Allgemeine Informationen

Das Kompaktseminar umfasst drei Veranstaltungsblöcke. Sie beginnen jeweils Mittwochmittag (13 Uhr) und enden Freitagnachmittag (16 Uhr).

25. - 27. Januar 2012 + 18. - 20. April 2012 + 20. - 22. Juni 2012

Für Herbst 2012 ist ein Vertiefungsblock vorgesehen, der bei Interesse mit den Teilnehmer/innen terminiert und inhaltlich ausgefüllt wird.

Veranstaltungsort: Kloster Salmünster (Bad Soden)

Hinweise zur Anreise erhalten Sie mit der Teilnahmebestätigung

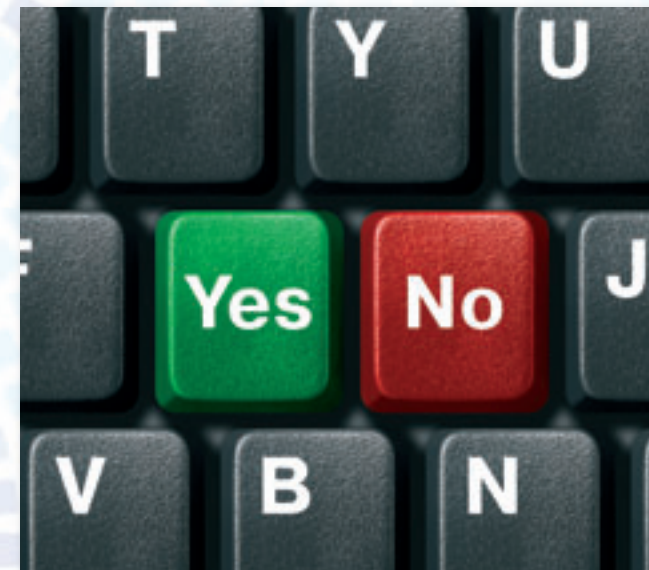
Seminargebühr:

Unterkunft im Einzelzimmer und Verpflegung: 2.200 €. 25% der Kosten sind 14 Tage nach der Anmeldebestätigung zu entrichten. Die Restzahlung erfolgt in zwei Raten à 825 € die bis zum 28.02.2012 und 15.05.2012 zu zahlen sind.

Anmeldeschluss: 10. September 2011

Die Anmeldung ist per Internet (<http://bit.ly/inso-seminar>), über unsere Website oder mit beigefügter Karte möglich. Sie erhalten dann eine Teilnahmebestätigung und einen Fragebogen, der dem Trainerteam einen Überblick über Ihre berufliche Vorerfahrung und Qualifikation sowie Ihre Interessenschwerpunkte verschaffen soll.

Design: Der Grafik-Kraemer, Wesel



Intensives Kompaktseminar zu

FÜHRUNG & STEUERUNG

für Jugendamtsleitungen

„Die Anforderungen an Führungskräfte wächst beständig. Um diese Dynamik und Komplexität erfolgreich zu bewältigen, müssen die Kompetenzen der Mitarbeiter/innen ausgeschöpft und an den Zielen der Organisation ausgerichtet werden. Die Steuerung der Organisation erfordert von Führungskräften den fachlichen Überblick, die kommunikative und soziale Kompetenz, Innovationsbereitschaft und die Fähigkeit zur Netzwerkarbeit.“ (Bruno Hastrich)

Erstmals bietet das IN/S/O ein **Kompaktseminar** an, das auf die spezifischen Anforderungen an die **Leitung eines Jugendamtes** zugeschnitten ist. Die Seminarreihe richtet sich an Personen, die als (stellvertretende) Fachbereichs- oder Amtsleitung die Verantwortung für die kommunale Jugendhilfe tragen. Da die Amtsinhaber/innen erfahrungsgemäß eine sehr unterschiedliche Vorerfahrung/Qualifikation haben, greift das Seminar dies gezielt auf. Das Trainerteam ermöglicht eine differenzierte und ggf. parallele Bearbeitung unterschiedlicher Themen, so dass nicht für bereits Vertrautes und sicher Angewendetes Zeit aufgewendet werden muss. Deshalb ist die Seminarreihe sowohl geeignet für frische Amtsinhaber/innen wie für langjährige Führungskräfte. Die Anzahl der Teilnehmer/innen ist auf 15 Personen begrenzt.

Ziele

- › Die Teilnehmer/innen positionieren sich erfolgreich im Spannungsfeld von Fachlichkeit, Wirtschaftlichkeit, Kommunalverwaltung, Politik und öffentlicher Erwartung.
- › Die Teilnehmer/innen nehmen ihre Führungsverantwortung reflektiert wahr.
- › Die Teilnehmer/innen kennen die aktuellen Steuerungsinstrumente und haben ihren eigenen Instrumentenkoffer.
- › Die Teilnehmer/innen verfügen über eine persönliche Strategie der Stressbewältigung und der work-life-balance.

Innerhalb der Fortbildungsblöcke wechseln sich Einheiten mit fachlichen Inputs, Übungen sowie lösungs- und verhaltensorientiertem Gruppencoaching ab. Die (berufliche) Vorbildung und die Erfahrungen der Teilnehmer/innen sind Ausgangspunkt der Bildungsprozesse in der Fortbildung. Hier setzen die fachlichen Inputs an. Der bundesweite Teilnehmerkreis ermöglicht, sich von den unterschiedlichen Gestaltungstraditionen in den Bundesländern anregen zu lassen. Die Netzwerk-Bildung wird durch ein geschütztes Internet-Forum für die Kursteilnehmer/innen unterstützt. Hier können zwischen den Fortbildungsblöcken Praxiserfahrungen ausgetauscht und Fragestellungen bearbeitet werden.

Drei Lernebenen

- › **Wissen**
kompakte Inputs, Hinweise zu Literatur und Recherche, geschütztes Internet-Forum
- › **Methoden, Techniken und „Werkzeuge“**
methodisches Vorgehen im Seminar, praktische Übungen, erfolgreiche Praxisbeispiele der Teilnehmer/innen, Hinweise zu Literatur und Recherche

› Einstellungen, Haltungen und Verhaltensweisen

angeleitete Reflektion des individuellen Handelns und Verhaltens, Erarbeitung von Verhaltens- und Handlungsoptionen, Coaching, Rückmeldung der Trainer/innen

Inhaltliche Schwerpunkte

Die inhaltlichen Schwerpunkte bei den fachlichen Inputs schließen an die Vorerfahrungen der Teilnehmer/innen an. Sie decken folgende Themenfelder ab:

- › **Steuerungskonzepte und -instrumente**
- › **Fach- und Finanzcontrolling**
- › **Führen mit Zielvereinbarung**
- › **wirkungs- und zielorientierte Steuerung**
- › **Personalentwicklung und Personalbedarf**
- › **Prozessorganisation und -steuerung**
- › **Projektmanagement**
- › **Lernende Organisationen**
- › **Organisationskultur**
- › **Netzwerkarbeit**

Im Gruppencoaching reflektieren die Teilnehmer/innen ihre Praxiserfahrungen zu den fachlichen Inputs. Das verhaltens- und handlungsorientierte Coaching öffnet Raum für die Aspekte:

- › **Führungsverhalten und -persönlichkeit**
- › **Selbstorganisation**
- › **Ziele durchsetzen und überwachen**
- › **Umgang mit schwierigen Mitarbeiter/innen**
- › **Umgang mit Beschwerdeführer/innen**
- › **Außendruck und eigene Zielperspektiven**